



# CITTA' DI CARLENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

AREA I

Affari Generali – Personale – Contenzioso – Politiche Sociali

Ufficio Personale

## DETERMINA DEL RESPONSABILE

n. 232 del 26.06.2020

Oggetto:

Liquidazione compensi correlati al raggiungimento dei risultati, sotto il profilo della performance individuale, del personale dipendente - Anno 2018.

La sottoscritta Sig.ra Marinella La Pila, nella qualità di Responsabile del procedimento, propone al Responsabile dell'Area I, Sig.ra Vincenza Vacirca, di adottare la seguente proposta di determinazione:

### VISTI e RICHIAMATI:

- ✓ la delibera di G.M. n. 69 del 15/09/2015 relativa all' approvazione del " Regolamento Comunale sul sistema di valutazione delle performance dei dipendenti";
- ✓ la delibera G.M. n. 67 del 01/08/2016 relativa all'Integrazione parziale del "Regolamento comunale sul sistema di valutazione della performance dei dipendenti", approvato con provvedimento di G. M. n. 69 del 15/09/2015. Aggiunta del comma 3 all'art. 9 del richiamato Regolamento;
- ✓ i verbali di Delegazione Trattante del 29/10/2018, 31/10/2018, 07/11/2018 e 26/11/2018;
- ✓ la delibera di G.M. n. 116 del 29/10/2018 e successiva delibera di C.C. n. 37 del 05/12/2018 di approvazione schema di bilancio di previsione 2018-2020, DUP e documenti allegati;
- ✓ la delibera di G.M. n. 133 del 18/12/2018 con la quale si approvava il Piano Dettagliato degli Obiettivi e della Performance 2018-2020;
- ✓ la delibera di G.M. n. 136 del 18/12/2018 con la quale si approvava il Contratto Decentrato Integrativo relativo all'anno 2018;
- ✓ la delibera G.M. n.145 del 21/12/2018, esecutiva, con la quale si approvava il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2018;
- ✓ la delibera G.M. n.146 del 21/12/2018, esecutiva, con la quale si approvava la costituzione Fondo Risorse Decentrate e la loro destinazione per l'anno 2018;
- ✓ la determina dirigenziale n. 509 del 31/12/2018, con la quale si procedeva all'impegno di spesa relativo alla ripartizione Fondo Risorse Decentrate anno 2018;

**PRESO ATTO** che, in sede di ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018, è stata prevista la somma di € 16.288,65 da utilizzare come produttività, valutando l'attività ordinaria dei dipendenti in funzione delle 4 fasce di merito previste nel "sistema di valutazione delle performance dei dipendenti", giusta delibera di Giunta Municipale n. 69 del 15/09/2015;

**ACQUISITI** agli atti d'ufficio gli elenchi e/o le schede di valutazione del personale dipendente prodotte dal Segretario Generale e dai Responsabili di PP.OO. ed approntate le relative graduatorie;

**VISTA** la delibera G. M. n. 3 del 15/01/2016, relativa all'individuazione, nella persona del Responsabile dell' Area I, della figura apicale cui affidare il compito di procedere alla valutazione della performance individuale dei due dipendenti che svolgono l'attività presso l'Ufficio di Gabinetto del Sindaco;

**CONSIDERATO** che in attuazione della disciplina di cui all' art. 8: "Procedura di valutazione" del vigente già citato "Regolamento comunale sul sistema di valutazione della performance dei dipendenti", il personale

dell'Ente è stato suddiviso nelle seguenti fasce di merito:

- 1 fascia ( valutazione con ottimi risultati), nella quale sono stati inseriti n. 39 dipendenti;
- 2 fascia ( valutazione con buoni risultati), nella quale sono stati inseriti n. 55 dipendenti;
- 3 fascia ( valutazione con risultati oltre la sufficienza), nella quale sono stati inseriti n. 69 dipendenti;
- 4 fascia ( valutazione al di sotto della sufficienza), nella quale sono stati inseriti n. 2 dipendenti;

**CONSIDERATO**, altresì, che:

- la ripartizione della somma correlata alla corresponsione dei compensi diretti ad incentivare la performance individuale, pari ad € 16.288,65, è stata articolata, ai sensi dell'art. 9: "*Attribuzione del premio individuale*" del vigente "Regolamento Comunale sul sistema di valutazione delle performance dei dipendenti", in fasce di cui di seguito si riporta l'elencazione con a fianco la percentuale del budget assegnato:
  - 1 fascia il 50 % del budget, pari ad € 8.144,32;
  - 2 fascia il 30 % del budget, pari ad € 4.886, 60;
  - 3 fascia il 20 % del budget, pari ad € 3.257,73;
  - 4 fascia, nessun compenso;
- l'importo massimo attribuibile a ciascun dipendente si ottiene dividendo la quota attribuita ad ogni singola fascia di merito per il numero dei dipendenti inseriti nella stessa;

**APPRONTATO** l'allegato prospetto di liquidazione della performance individuale del personale dipendente - anno 2018, predisposto in applicazione del vigente sistema di valutazione delle performance, previ: controllo degli elenchi e/o delle schede di valutazione prodotte dal Segretario Generale e dai Responsabili di PP.OO. e stesura delle relative graduatorie;

### **PROPONE**

**Di PRENDERE ATTO** della ripartizione del budget, pari ad € 16.288,65, assegnato per la corresponsione dei compensi diretti ad incentivare la performance individuale del personale dipendente per l'anno 2018, secondo le seguenti fasce:

- 1 fascia il 50 % del budget, pari ad € 8.144,32, somma ripartita tra n. 39 dipendenti valutati con ottimi risultati;
- 2 fascia il 30 % del budget, pari ad € 4.886, 60, somma ripartita tra n. 55 dipendenti valutati con buoni risultati;
- 3 fascia il 20 % del budget, pari ad € 3.257,73, somma ripartita tra n. 69 dipendenti valutati con risultati oltre la sufficienza;
- 4 fascia, nessun compenso;

**Di LIQUIDARE** ai dipendenti aventi diritto nominativamente indicati nell'allegato prospetto che fa parte integrante della presente, il compenso spettante per l'anno 2018, utilizzando l'impegno assunto con determina n. 509 del 31/12/2018, a valere sui rispettivi capitoli del bilancio del personale dipendente e per una somma totale di € 16.288,65;



**Il Responsabile del Procedimento**

Sig.ra Marinella La Pila

*Marinella La Pila*

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA I**

Vista la superiore proposta e ritenuto dover procedere in merito,

## DETERMINA

**Di RICHIAMARE e CONFERMARE** le motivazioni esplicitate in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Di PRENDERE ATTO**, per i motivi di cui in premessa, della ripartizione del budget, pari ad € 16.288,65, assegnato per la corresponsione dei compensi diretti ad incentivare la performance individuale del personale dipendente per l'anno 2018, secondo le seguenti fasce:

- o 1 fascia il 50 % del budget, pari ad € 8.144,32, somma ripartita tra n. 39 dipendenti valutati con ottimi risultati;
- o 2 fascia il 30 % del budget, pari ad € 4.886, 60, somma ripartita tra n. 55 dipendenti valutati con buoni risultati;
- o 3 fascia il 20 % del budget, pari ad € 3.257,73, somma ripartita tra n. 69 dipendenti valutati con risultati oltre la sufficienza;
- o 4 fascia, nessun compenso;

**Di LIQUIDARE** ai dipendenti aventi diritto nominativamente indicati nell'allegato prospetto che fa parte integrante della presente, il compenso spettante per l'anno 2018, utilizzando l'impegno assunto con determina n. 509 del 31/12/2018, a valere sui rispettivi capitoli del bilancio del personale dipendente e per una somma totale di € 16.288,65;

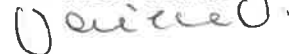
**Di ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio;

**Di DARE ATTO** che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento, oltre all'impegno già assunto con determina dirigenziale n. 648 del 31 dicembre 2019, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

**Di DARE, altresì, ATTO** che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per i consequenziali adempimenti, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza.

**Il Responsabile dell'Area I**

*Sig.ra Vincenza Vacirca*



**Servizio Finanziario**

Visto il provvedimento che precede, se ne attesta la regolarità contabile, ai sensi degli artt. 153, comma 5; 147/bis, comma 1; 183, comma 7 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Carlentini, li 26.06.2020

I Responsabile del Servizio



Affissa all'Albo Pretorio on-line del Comune dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Defissa il \_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE

---

Il Segretario Comunale

**CERTIFICA**

Su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno \_\_\_\_\_ senza opposizioni o reclami.

Carlentini, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

---

**CITTA' DI CARLENTINI - LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA**

Liquidazione compensi correlati al raggiungimento dei risultati, sotto il profilo della performance individuale, del personale dipendente - Anno 2018.

N.	COGNOME	NOME	Cat.	Prima Fascia di merito. Quota pro-capite	NOTE
1	ALICATA	GRAZIA	C/5	€ 216,59	
2	AMENTA	ALBERTO	B/2	€ 216,59	
3	BATTAGLIA	MASSIMO	C/6	€ 216,59	
4	BRECI	ALFIO	B/3	€ 216,59	
5	BRECI	SEBASTIANO	C/5	€ 216,59	
6	BUCELLLO	SOFIA	B/3	€ 216,59	
7	CAMPAGNA	LUCIANO	C/5	€ 216,59	
8	CIAVOLA	LUCIA	B/2	€ 216,59	
9	CONSOLO	ALESSANDRA	B/2	€ 216,59	
10	COTTONE	MARIA CONCETTA	C/6	€ 216,59	
11	DI FALCO	GIUSEPPE	B/3	€ 216,59	
12	DI GIACOMO	MAURIZIO	B/3	€ 216,59	
13	DI MAURO	LUCIA MARIA	C/6	€ 216,59	
14	DI SALVO	GIUSEPPE	C/5	€ 216,59	
15	DI STEFANO	SANTI	C/6	€ 216,59	
16	FAVALORO	GIUSEPPA	C/3	€ 216,59	
17	FERRAUTO	GIUSEPPA	D/2	€ 53,72	Liquidata la Performance dal 01 gennaio al 31 marzo 2018. Responsabile di P.O. dal 01 aprile 2018.

18	FORMICA	GINA	B/3	€ 216,59
19	GAGLIUOLO	DELIA	C/4	€ 216,59
20	GENTILE	ENZA	B/3	€ 216,59
21	GIBILISCO	MARIA	C/6	€ 216,59
22	GIMMILLARO	ROSANNA	C/3	€ 216,59
23	GRASSO	FRANCESCA	B/3	€ 216,59
24	INGALISO	ARIANNA	B/3	€ 216,59
25	INSERRA	FILADELFO	C/2	€ 216,59
26	LA PILA	MARINELLA	B/3	€ 216,59
27	LENTINI	GIANFRANCO	B/3	€ 216,59
28	LIUZZO	ADALGISA	C/6	€ 216,59
29	MACCA	FABRIZIO	B/2	€ 216,59
30	MANGANO	ENZO	B/2	€ 216,59
31	MARCHESE	ALFIO	B/3	€ 216,59
32	MARCHESE	ENZO	C/4	€ 216,59
33	MENTA	ANTONINO	C/3	€ 216,59
34	OSSINO	MARISA	D/6	€ 216,59
35	RUMA	PINUCCIA	B/2	€ 216,59
36	RUSSO	SALVATORE	C/4	€ 216,59
37	SCIARA	SALVATORE	B/3	€ 216,59
38	URSO	ROSARIA	B/3	€ 216,59
				Liquidata la Performance dal 01 gennaio AL 09 maggio 2018. Responsabile di P.O. dal 10 maggio 2018.
39	VACIRCA	VINCENZA	D/4	€ 76,74
			TOTALE	€ 8.144,29

N.	COGNOME	NOME	Cat.	Seconda Fascia di merito. Quota pro- capite	NOTE
1	ALETTA	GUIDO	C/3	€ 88,84	
2	AMATO	MARINELLA	B/2	€ 88,84	
3	BOSCO	ANTONIO	B/7	€ 88,84	
4	BOSCO	LETIZIA	B/2	€ 88,84	
5	BRECI	SALVATORE	B/6	€ 88,84	
6	CALTABIANO	ROSALBA	B/2	€ 88,84	
7	CAPPELLO	CARMELINDA	B/2	€ 88,84	
8	CARLENTINI	DANILO	C/6	€ 88,84	
9	CASSARINO	LUCIA	C/5	€ 88,84	
10	CASTRO	ANTONINO	B/2	€ 88,84	
11	CIMINO	ANTONIO	B/3	€ 88,84	
12	CIRCO	MARIA GABRIELLA	B/2	€ 88,84	
13	COSTANTINO	MARILENA	B/4	€ 88,84	
14	DI MAURO	CIRINO	B/4	€ 88,84	
15	DI TANO	MARIA RITA	B/2	€ 88,84	
16	FANCIULLO	GIUSEPPE	B/3	€ 88,84	
17	FAZZINO	NUNZIO	B/3	€ 88,84	
18	FORMICA	CONCETTA	B/2	€ 88,84	
19	GAGLIOLO	ALFIO	B/3	€ 88,84	
20	GALICI	MARIA	B/2	€ 88,84	
21	GIANSIRACUSA	MICHELANGELO	B/7	€ 88,84	
22	GRECO	SONNY GIUSEPPE PAOLO	C/3	€ 88,84	
23	GRECO	CIRINO	B/2	€ 88,84	
24	GUZZONE	ANNA MARIA	B/2	€ 88,84	
25	IANNUSO	CARMELO	B/2	€ 88,84	
26	INGALISI	FRANCESCO (CUST.)	C/3	€ 88,84	
27	INGALISO	GIOVANNA	B/2	€ 88,84	

28	LANDO	MARIA GRAZIA	B/2	€ 88,84
29	LATINA	GABRIELLA	B/2	€ 88,84
30	LATINA	LUSI SANDRA	B/2	€ 88,84
31	MARINO	MARIELLA	B/3	€ 88,84
32	MICELI	CETTINA	C/4	€ 88,84
33	MICELI	LUCIA	B/6	€ 88,84
34	MONACO	GIOVANNI	B/2	€ 88,84
35	MUSUMECI	MARIA	B/2	€ 88,84
36	NASTASI	ANTONINO	A/4	€ 88,84
37	NOLFO	ROBERTO	C/2	€ 88,84
38	OSSINO	DONATELLA	B/2	€ 88,84
39	PETROLO	ANGELO	B/3	€ 88,84
40	PISTRITTO	GIUSEPPINA	B/2	€ 88,84
41	RAUDINO	SEBASTIANO	B/4	€ 88,84
42	RIZZO	LOREDANA	B/2	€ 88,84
43	RUSSO	ANTONELLA	B/2	€ 88,84
44	SACCA'	MASSIMO	B/2	€ 88,84
45	SALEMI	MARIA	B/1	€ 88,84
46	SALEMI	SEBASTIANA	B/3	€ 88,84
47	SAMPUGNARO	GIUSEPPE	B/3	€ 88,84
48	SANFILIPPO	MARIA GIOVANNA	B/2	€ 88,84
49	SCALISI	CARLO	B/3	€ 88,84
50	SCOLLA	PAOLINO	C/2	€ 88,84
51	SEGUENZIA	ROSARIA	B/2	€ 88,84
52	STUTO	PINUCCIA	B/3	€ 88,84
53	TURCO	GIUSI	B/3	€ 88,84
54	VITALE	ROSETTA	B/3	€ 88,84
55	ZAPPULLA	ROSARIA	B/3	€ 88,84
			<b>TOTALE</b>	<b>€ 4.886,20</b>



N.	COGNOME	NOME	Cat.	Terza Fascia di merito. Quota pro-capite	NOTE
1	AMATO	SALVATORE	B/2	€ 47,90	
2	AMENTA	ANTONIO	B/2	€ 47,90	
3	ATTENDO	GIANFRANCO	B/2	€ 47,90	
4	BANDIERA	CRISTINA	B/2	€ 47,90	
5	BELLINGHERI	PALMINA	C/5	€ 15,97	Liquidata la Performance dal 01 gennaio al 30 aprile 2018. In pensione dal 01 maggio 2018.
6	BOSCO	ORNELLA	B/1	€ 47,90	
7	BRECI	CIRINO	A/3	€ 47,90	
8	CANIGLIA	ALFIO	C/5	€ 47,90	
9	CARLENTINI	ANNA MARIA	B/2	€ 47,90	
10	CARLENTINI	MARINA	B/2	€ 47,90	
11	CASTRO	GIUSEPPE	B/4	€ 47,90	
12	CASTRO	NELLA LUCIA	C/5	€ 47,90	
13	CASTRO	LUCILIO	B/2	€ 47,90	
14	CIANCI	ALFIO	B/1	€ 39,93	Liquidata la Performance dal 01 gennaio al 31 ottobre 2018. In pensione dal 01 novembre 2018.
15	CIAVOLA	GRAZIELLA	C/5	€ 47,90	
16	CICCIARELLA	SALVATORE	B/3	€ 47,90	
17	CICITTA	VINCENZA	B/2	€ 47,90	
18	COMMENDATORE	MARIA	B/1	€ 47,90	
19	CONSOLO	SALVATORE	A/4	€ 47,90	
20	D'AMICO	NUNZIATA	B/2	€ 47,90	
21	DE LUCA	ANTONELLA	B/3	€ 47,90	
22	DI SALVO	SALVATORE	B/2	€ 47,90	

23	DI STEFANO	SANTO	C/2	€ 39,93	Liquidata la Performance dal 01 gennaio al 31 ottobre 2018. In pensione dal 01 novembre 2018.
24	FAILLA	ANTONELLA	B/2	€ 47,90	
25	FICHERA	MARIA ROSA ANNA	B/2	€ 47,90	
26	FUCCIO	ALFIO	B/5	€ 47,90	
27	GANCI	SALVATORE	B/1	€ 47,90	
28	GIMMILLARO	SEBASTIANO	B/1	€ 47,90	
29	GIMMILLARO	ANTONINO	B/2	€ 47,90	
30	GRASSO	CLAUDIA	A/3	€ 47,90	
31	GUARINO	NUNZIO ANTONIO	B/2	€ 47,90	
32	GUIDA	SANTA	B/1	€ 47,90	
33	GULIZIA	DONATELLA	B/2	€ 47,90	
34	INCONTRO	FRANCESCO	B/2	€ 47,90	
35	INGALISO	ANGELO	B/2	€ 47,90	
36	IRA	CIRINO	B/5	€ 47,90	
37	LORITTO	DANIELA	B/2	€ 47,90	
38	MARINO	ALFIO	B/2	€ 47,90	
39	MENTA	ANTONINO	B/2	€ 47,90	
40	MERENDINO	NUNZIATINA	B/2	€ 47,90	
41	MICELI	ANTONINO	C/6	€ 47,90	
42	MUSCO	CARMELA	C/5	€ 47,90	
43	NANFITO'	MASSIMO	B/2	€ 47,90	
44	NARZISI	FRANCESCA	B/4	€ 47,90	
45	PANARELLO	GIOVANNI	B/2	€ 47,90	
46	PARISI	SILVANA	B/2	€ 47,90	
47	PICCOLO	SEBASTIANO	C/2	€ 47,90	
48	PRIVITERA	GIOVANNI	A/4	€ 47,90	
49	RAGAGLIA	ALDO	B/2	€ 47,90	
50	RAGAZZI	FRANCESCO	A/4	€ 47,90	
51	RANDAZZO	MARIA CRISTINA	B/5	€ 47,90	
52	REALE	CARMELO	B/2	€ 47,90	
53	REGOLO	SEBASTIANO	B/2	€ 47,90	

54	REINA	ANTONELLA	C/5	€ 47,90
55	ROCCELLA	ANNA MARIA	B/2	€ 47,90
56	RUBINO	LAURA GIUSEPPINA	B/2	€ 47,90
57	RUSSO	LUCIA	B/4	€ 47,90
58	RUSSO	CARMELINA	B/3	€ 47,90
59	SALONIA	MARCELLA	B/2	€ 47,90
60	SCAMPORLINO	CESARE	B/2	€ 47,90
61	SCARSO	LINA	B/1	€ 47,90
62	SFILIO	FRANCESCO	B/1	€ 47,90
63	SUDANO	ALESSANDRO	B/1	€ 47,90
64	TINE'	GIOVANNI	B/2	€ 47,90
65	TURCO	CIRINO	B/2	€ 47,90
66	VALENTI	PALMINA	B/2	€ 47,90
67	VITALE	LUCIA	C/2	€ 47,90
68	ZAPPARRATA	PAOLA	B/1	€ 47,90
69	ZARBANO	MARINELLA	B/2	€ 47,90
<b>TOTALE</b>				<b>€ 3.257,23</b>



Il Responsabile del Procedimento

Sig.ra Marinella La Pina

*(Handwritten signature)*

