



Città di Carlentini

Provincia di Siracusa



Ufficio di Gabinetto del Sindaco

DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 18 DEL 06-10-2020

Oggetto: NOMINA DATORE DI LAVORO ED ATTRIBUZIONE COMPETENZE AI SENSI del D.LGS. 81/2008.

IL SINDACO

VISTO il D.Lgs n. 81/2008 (Testo Unico in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro) come modificato e integrato dal D.Lgs. n. 106/2009 e ss.mm.ii;

EVIDENZIATO che, nelle more della strutturale individuazione del Datore di Lavoro, ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera b) del D.Lgs. 81/2008 tale incarico resta in capo al Sindaco nella sua qualità di organo di vertice;

RITENUTO di provvedere alla individuazione del Datore di Lavoro ai sensi dell'art. 2, comma 1 lettera b) del D.Lgs. n. 81/2008;

CONSIDERATO che il D.Lgs. n. 81/2008, come risultante anche dopo l'assestamento normativo apportato dal decreto correttivo n. 106/2009, chiarisce che compete al vertice di ciascuna amministrazione impostare e implementare l'architettura organizzativa per la sicurezza sul lavoro, nominando il datore di lavoro per la sicurezza;

VISTA la Pianta Organica vigente;

PRECISATO che tale importante figura deve essere scelta tra i soggetti ai quali spettano i poteri di gestione, dotati di autonomi poteri decisionali e di spesa;

DATO ATTO altresì che spettano direttamente ai singoli dirigenti e/o Responsabili gli obblighi in materia di sicurezza a loro spettanti ai sensi dell'articolo 18, 1° comma del D.Lgs 81/2008, e che pertanto detti obblighi sono compresi nell'ambito delle attribuzioni e delle competenze organizzative e direzionali conferite ai dirigenti dell'Ente;

RITENUTO pertanto di individuare, con la presente determinazione, le attribuzioni e le competenze organizzative e direzionali in materia di sicurezza spettanti a ciascun dirigente o responsabile del servizio comunale dell'Ente relativamente al Settore di competenza, e fatti salvi gli obblighi *ex art. 17. Recante "Obblighi del datore di lavoro non delegabili" e precisamente: 1. Il datore di lavoro non può delegare le seguenti attività: a) la valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto dall'articolo 28; b) la designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, in quelle di cui all'articolo 18,*

1° comma del D.Lgs 81/2008, con eccezione di quelle seguenti che rimangono di competenza esclusiva del datore di lavoro e precisamente:

- a) nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal presente decreto legislativo;
- b) designare preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza;
- d) fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, sentito il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e il medico competente, ove presente;
- l) adempiere agli obblighi di informazione, formazione e addestramento di cui agli articoli 36 e 37;
- t) adottare le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per il caso di pericolo grave e immediato, secondo le disposizioni di cui all'articolo 43. Tali misure devono essere adeguate alla natura dell'attività, alle dimensioni dell'azienda o dell'unità produttiva, e al numero delle persone presenti;
- v) nelle unità produttive con più di 15 lavoratori, convocare la riunione periodica di cui all'articolo 35;
- z) aggiornare le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e sicurezza del lavoro, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione;

e 3° comma del medesimo articolo;

VISTA la propria determinazione n.41 del 31/12/2019 con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali/posizione organizzativa e precisamente:

- Area I Responsabile Vacirca Vincenza
- Area II Responsabile Dott.ssa Ferrauto Giuseppa
- Area III e IV Responsabile Geom. Ingalisi Francesco
- Area V Responsabile Arch. Spagnolello Giovanni
- Area VI Responsabile Comm. Barone Sebastiano – sostituto Ispettore Capo di P.M. Campagna Luciano

RITENUTA la propria competenza alla luce delle disposizioni di legge e delle norme statutarie e regolamentari dell'Ente e stante l'urgenza di provvedere ad ottemperare alla nomina del datore di lavoro per la sicurezza secondo le indicazioni di seguito fornite;

DETERMINA

1. di nominare quale datore di lavoro per la sicurezza, ai sensi della vigente normativa, con decorrenza dalla data di notifica del presente, il Responsabile dell'Area III LL.PP. e IV Urbanistica al quale sono attribuiti i compiti di legge;
2. Di incaricare i responsabili di posizione organizzativa attribuendogli i compiti di cui all'art. 18 comma 1, nell'articolazione di cui in premessa;
3. di informare che il Datore di lavoro potrà, ai sensi dell'art. 16 del citato decreto, procedere a sua volta alla delega di funzioni con i limiti ed alle condizioni indicate al comma 1° del medesimo articolo, nonchè procedere all'affidamento di alcuni adempimenti all'esterno, ove previsto dal

D.Lgs 81/2008;

4. di dare atto che i Responsabili dell'Ente, relativamente al Settore e/o Uffici di competenza assegnati, restano destinatari diretti delle norme in materia di sicurezza in quanto comunemente possiedono un potere rappresentativo idoneo ad influire sull'andamento della struttura o di una parte di essa e rispondono pertanto, indipendentemente dall'esistenza di una specifica "delega di responsabilità" da parte del datore di lavoro, ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. n. 81/2008;
5. di individuare pertanto, con la presente determinazione, le attribuzioni e le competenze organizzative e direzionali in materia di sicurezza spettanti a ciascun Responsabile relativamente al Settore di competenza, in quelle di cui all'articolo 18, 1° comma del D. Lgs 81/2008, con eccezione di quelle indicate alle lettere in premessa articolate, che rimangono di competenza esclusiva del datore di lavoro;
6. Dare atto che il presente provvedimento ha come durata quella del Sindaco in carica e che cessa ogni effetto alla fine del mandato del Sindaco in carica, esclusa ogni tacita proroga;
7. Che il presente provvedimento sia notificato:
 - Al datore di lavoro nominato;
 - Ai responsabili di posizione organizzativa;
 - al Segretario Comunale
 - alle R.S.U. aziendali;
 - agli RLS;

e che sia pubblicato all'Albo Pretorio e nella parte specifica del sito istituzionale dell'Ente "Trasparenza, Valutazione e Merito".

IL SINDACO

Dott. Giuseppe Stefio



Publicata all'Albo Pretorio on line

dal _____

al _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICA

Su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno _____ senza opposizioni o reclami.

Carlentini, li _____
GENERALE

IL SEGRETARIO
