

OMISSIS



CITTA' DI CARLENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

AREA I

Affari Generali - Personale - Contenzioso - Politiche Sociali

Ufficio Personale

DETERMINA DEL RESPONSABILE

n. 298 del 24.05.2021

Oggetto:

Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della matricola n. 126, con decorrenza 01/08/2021.

L'anno duemilaventuno, il giorno diciannove del mese di maggio, in Carlentini, presso la sede municipale, la sottoscritta Sig.ra Vincenza Vacirca, nella qualità di Responsabile dell'Area I, ha adottato il presente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento sottopone al Responsabile dell'Area I la seguente proposta di determinazione:

PREMESSO che la matricola n. 126, nata a OMISSIS il OMISSIS (CF: OMISSIS), dipendente a tempo pieno e indeterminato di questo Ente con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo", categoria giuridica "D/1", posizione economica "D/3", in data 31/07/2021 compirà il 67° anno di età, requisito anagrafico utile, unitamente al possesso di almeno 20 anni di contributi, per l'accesso alla pensione di vecchiaia;

ACQUISITA agli atti di ufficio la domanda telematica n. 2173887200066, di accesso a pensione di vecchiaia, decorrente dal 01/08/2021 (ultimo giorno di servizio 31/07/2021), inoltrata dalla matricola n. 126, alla sede INPS-SR, in data 16/04/2021;

VISTO l'art. 24 del D. Lgs. n. 201/2011 (c.d. "decreto salva Italia"), convertito, con modificazioni, nella Legge n. 214/2011 e ss.mm.ii. recante "disposizioni in materia di trattamento pensionistico" nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01/01/2012;

RICHIAMATO, in particolare, il disposto del succitato art. 24, commi 6 e 7, che definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia, fermi restando gli incrementi della speranza di vita stimata dall'Istat, così come indicato dall'art. 12 del D. Lgs. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 122/2010 e ss.mm.ii.;

VISTO il messaggio INPS n. 1405 del 25 gennaio 2012 avente ad oggetto: "Legge 22 dicembre 2011, n. 214, di conversione, con modificazioni, del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201 - Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici.- Nuove disposizioni in materia di trattamenti pensionistici" ed attenzionato, in particolare, il paragrafo 3, il quale ribadisce che, per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi alla pensione di vecchiaia dal 01/01/2012, il diritto a pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito, anagrafico o contributivo;

VISTI:

- ✓ il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 5/12/2017, di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 1° gennaio 2019;
- ✓ la Circolare INPS n. 62 del 04 aprile 2018 avente ad oggetto: "*Decreto del 05 dicembre 2017 – adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita. Modifica dei criteri per la determinazione del meccanismo di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento alla speranza di vita. Articolo 1, comma 146, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di bilancio per l'anno 2018)*" ed **attenzionato**, in particolare, il paragrafo 2.1: "*Pensione di vecchiaia (art. 24, commi 6 e 7, legge n. 214 del 2011) – requisito anagrafico*" dove si specifica che il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia per gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria, alle forme sostitutive ed esclusive della medesima e alla Gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, è fissato in anni 67 per il periodo dal 01/01/2019 al 31/12/2020;

VISTI, altresì:

- ✓ il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 05/11/2019, di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 1° gennaio 2021;
- ✓ la Circolare INPS n. 19 del 07/02/2020 avente ad oggetto: "*Decreto 5 novembre 2019. Adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 1° gennaio 2021*", con la quale si rende noto che, a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31/12/2022, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi alla speranza di vita non sono ulteriormente incrementati;

APPURATO, pertanto, che il requisito dell'età anagrafica per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria, per il biennio 2021-2022, per uomini e donne, risulta essere di 67 anni, congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

ESAMINATO il fascicolo personale della matricola n. 126 ed accertato che la Stessa:

- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 150 del 21/04/1989, approvata dalla C.P.C. il 06/05/1989 al n. 15352, veniva nominata, con decorrenza dal 01/06/1989, al posto vacante di ruolo, quale "*Applicato di segreteria*" - 4^a qualifica funzionale (determinazione di presa d'atto della Giunta Municipale n. 536 del 16/06/1989);
- ✓ si trasferiva, su richiesta, presso il Comune di Ponsacco (PI), a decorrere dal 17/06/1996;
- ✓ con deliberazione della Giunta Municipale n. 510 del 06/08/1996 veniva riassunta in servizio presso il Comune di Carlentini per mobilità esterna dal Comune di Ponsacco (PI), con decorrenza 16/08/1996;
- ✓ con determinazione dirigenziale n. 904 del 30/12/2006 veniva nominata vincitrice del corso-concorso per la riqualificazione del personale dipendente a seguito selezione interna per "*Istruttore delle attività amministrative. Area funzionale servizi generali. Categoria C*", a decorrere dal 15/02/2007;
- ✓ con determinazione dirigenziale n. 629 del 30/12/2014 veniva nominata vincitrice del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura del posto vacante cat. D/1 profilo professionale "*Istruttore Direttivo*" da destinare all'Area VII (Tributi - Tasse) riservato al personale interno, a decorrere dal 31/12/2014;

- ✓ con determinazione sindacale n. 4 del 29/03/2018 veniva nominata Responsabile dell'Area II - Servizi Finanziari - Entrate Tributarie, con conseguente attribuzione della posizione organizzativa, a decorrere dal 01/04/2018;

ACCERTATO che l'I.N.P.D.A.P. di Siracusa:

- ✓ con nota n. 3364 del 30/12/2004, accoglieva la domanda della matricola n. 126 (posizione n. 8757108) del 07/04/2004, riconoscendoLe i periodi corrispondenti al congedo di maternità, verificatisi al di fuori del rapporto di lavoro, ai sensi del D. Lgs. 151/2001, art. 25, comma 2, pari a: anni 1 e mesi 3;
- ✓ con Determinazione n. DT007200600133286 del 19/10/2006, accoglieva la domanda della matricola n. 126 (posizione n. 8757108) del 10/12/1997, riconoscendoLe, mediante riscatto del diploma di Laurea, i periodi pari a: anni 4, mesi 0, giorni 0 utili ai fini del diritto e della misura del trattamento di quiescenza;

CONSTATATO che, alla luce delle predette norme/circolari e dalla documentazione agli atti, la matricola n. 126, nata a OMISSIS il OMISSIS ed attualmente in servizio presso questo Ente con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo", categoria giuridica "D/1", posizione economica "D/3", avrà diritto di accesso alla pensione di vecchiaia, con decorrenza 01 agosto 2021, atteso il compimento di anni 67 in data 31/07/2021 ed il possesso, alla data del 31/07/2021 (ultimo giorno di servizio) della seguente anzianità contributiva:

Servizio di ruolo presso questo Comune (01/06/1989-16/06/1996; 16/08/1996 - 31/07/2021) Anni 32 Mesi 00 gg 01

Servizio di ruolo presso il Comune di Ponsacco (PI) (17/06/1996-15/08/1996) Anni 00 Mesi 01 gg 29

Maternità, art. 25 del D. Lgs. n. 151/2001 Anni 01 Mesi 03 gg 00

Riscatto Diploma di Laurea Anni 04 Mesi 00 gg 00

TOTALE Anni 37 Mesi 05 gg 00

VISTI

- il CCNL comparto Funzioni Locali;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

PROPONE

Di collocare a riposo la matricola n. 126, nata a OMISSIS il OMISSIS (CF: OMISSISI), dipendente a tempo pieno e indeterminato di questo Ente con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo", categoria giuridica "D/1", posizione economica "D/3", tramite il conferimento di pensione di vecchiaia a decorrere dal 01/08/2021, **dando atto** che la Stessa, alla data del 31/07/2021 (ultimo giorno lavorativo), avrà maturato il doppio requisito previsto dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia (67 anni di età ed almeno 20 anni di contributi).



Il Responsabile del Procedimento

Sig.ra Marinella La Pila

Marinella La Pila

IL RESPONSABILE DELL'AREA I

Vista la superiore proposta e ritenuto dover procedere in merito,

DETERMINA

Di RICHIAMARE e CONFERMARE le motivazioni esplicitate in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di DISPORRE il collocamento a riposo, per il conferimento della pensione di vecchiaia, la matricola n. 126, con decorrenza dal 01/08/2021;

Di DARE ATTO che la Stessa alla data del 31/07/2021 (ultimo giorno lavorativo), avrà maturato un'età anagrafica di anni 67 ed un'anzianità contributiva pari a: anni 37, mesi 05 e giorni 00, requisiti utili per la pensione di vecchiaia, ai sensi dell' art.24, commi 6 e 7, del D. Lgs. n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, e ss.mm.ii.;

Di DARE ATTO, altresì, che le competenze pensionabili alla data del collocamento a riposo, in virtù del C.C.N.L. del 21/05/2018, sono così distinte:

Matricola n. 126	Importi Annui	Importi Mensili
Stipendio Tabellare (Cat. D/1 - Posiz. Economica D/3)	€ 25.451,86	€ 2.120,99
Indennità di comparto Q.F.	€ 563,40	€ 46,95
Indennità di comparto	€ 59,40	€ 4,95
Indennità di vacanza contrattuale	€ 178,20	€ 14,85
Retr. Posizione Organizzativa	€ 11.322,36	€ 943,53
Tredicesima	€ 3.079,37	€ 256,61
Elem. Perequativo	€ 108,00	€ 9,00
TOTALE	€ 40.762,59	€ 3.396,88

oltre salario accessorio

Di DARE ATTO, infine:

- ✓ che non ci sono procedimenti disciplinari in corso e che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo del dipendente in parola;
- ✓ che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
- ✓ che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'*Albo online* dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed, altresì, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs. n. 33/2013;
- ✓ che l'Ufficio Personale provvederà a porre in essere gli adempimenti necessari alla corresponsione, da parte dell'INPS, Gestione Dipendenti Pubblici (ex INPDAP) di Siracusa, del trattamento di pensione nonché della indennità di fine servizio;

Di ATTESTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio;

Di **COMUNICARE** il presente provvedimento all'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti ritenuti di competenza, nonché alla dipendente interessata.

Il Responsabile dell'Area I

Sig.ra Vincenza Vacirca

Vacirca

Servizio Finanziario

Si attesta la regolarità contabile della presente determinazione, ai sensi degli artt. 153, comma 5, 147/*bis*, comma 1 e 183, comma 7 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Carlentini, li 24.05.2021

Il Responsabile del Servizio F.F.

Sorbello

Pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune

dal _____

al _____

IL MESSO COMUNALE

Il Segretario Generale

CERTIFICA

Su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno _____ senza opposizioni o reclami.

Carlentini, li _____

Il Segretario Generale

